

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – CANDIDATURE SPONTANEE

Informativa ai sensi e per gli effetti degli Artt. 13 e 14 del GDPR UE 2016/679 relativi alla tutela del trattamento dei dati personali.

NOVAFUND SPA (CF e P.IVA 04795250283), con sede legale in Piazzetta Primo Modin, 12, 35129 Padova (PD), (in seguito " Titolare"), in persona del suo legale rappresentante pro tempore, in qualità di **Titolare del Trattamento**, la informa che, ai sensi del D. Lgs. 196/03 cd. Codice Privacy (Cod.Priv.) e s.m. e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati, qualificati come dati personali, saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti. Con la presente informativa si rende noto che il Titolare non ha nominato un Data Protection Officer (DPO), non ricorrendo i presupposti di legge che rendono tale nomina obbligatoria (ex art. 37 GDPR). Il Titolare ha nominato un Referente Privacy che potrà essere contattato al seguente indirizzo: compliance@nova-fund.com

1. OGGETTO DEL TRATTAMENTO

Il Titolare, nel corso del processo di selezione di nuove risorse, tratta i Suoi dati personali per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno oggetto di trattamento improntato ai principi di **correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza**. I Suoi dati saranno trattati nel pieno rispetto degli obblighi e dei principi di legge, garantendo la piena tutela dei diritti e delle libertà fondamentali che Le sono riconosciuti, con particolare riguardo ai principi applicabili al trattamento dei dati personali di cui all'Art.5 del Regolamento.

Il trattamento ha ad oggetto:

- I dati anagrafici, codice fiscale, luogo di residenza, indirizzo e-mail, utenza telefonica, da Lei comunicati al Titolare tramite CV;
- I dati relativi a esperienze lavorative pregresse e al percorso di istruzione (titoli di studio, attestati, ecc.) e formazione, da Lei comunicati al Titolare tramite CV o, successivamente, in sede di colloquio.

Il Titolare potrà trattare anche dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare:

- Uno stato particolare di salute, se strettamente necessari all'assunzione, o relativi alla eventuale appartenenza del candidato a determinate categorie protette.

2. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi dati personali – da Lei spontaneamente forniti -, verrà effettuato ai fini della selezione del personale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. L'interessato potrà essere oggetto di selezione finalizzata alla scelta del candidato da contattare. I dati verranno altresì archiviati all'interno di un database. Il Titolare non ricorre a procedure decisionali automatizzate ai sensi dell'Art. 22 GDPR.

3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Novafund S.p.a. tratterà i dati personali per le finalità appena specificate, ossia ai fini di selezione ed eventuale scelta del candidato. I Suoi dati sensibili (ex Art. 9 del Regolamento), saranno invece trattati unicamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti del Titolare del trattamento, in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, oltre che per finalità di medicina preventiva o di medicina del lavoro, valutazione della Sua capacità lavorativa o, infine, per consentire al Titolare di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei Suoi dati personali per le finalità sopra esposte ha luogo sia con modalità automatizzate che non, sia su supporto elettronico che cartaceo, nel rispetto delle regole di riservatezza e di sicurezza previste dalla legge, dai regolamenti conseguenti e da disposizioni interne.

In particolare, il trattamento dei suoi dati è realizzato per mezzo delle operazioni definite nell' Art. 4 n. 2 GDPR e precisamente: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, cancellazione e distruzione dei dati, con le modalità previste negli articoli del Regolamento.

I dati saranno trattati in modo lecito, secondo correttezza e con la massima riservatezza, nel rispetto delle misure minime di sicurezza così come previste dal Codice e dal Regolamento.

5. TEMPO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Suoi dati personali saranno trattati per il tempo necessario alla gestione del processo di selezione del personale e, previo Suo esplicito consenso, per un periodo ulteriore di 12 mesi. In qualunque momento, potrà esercitare i diritti riconosciuti dal Regolamento all'interessato come meglio specificati nei successivi articoli 10 e 11 della presente informativa.

6. UTILIZZO DEI DATI

I suoi dati potranno essere utilizzati per le finalità di cui al punto 2.:

- Da dipendenti e collaboratori del Titolare o dalle e/o da altre aziende della Rete "Link Innovation-Business Network" e/o di altre società collegate a NovaFund S.p.a. tramite la proprietà che potranno procedere ai trattamenti che perseguono le medesime finalità per le quali i dati sono raccolti nella loro qualità di Responsabili e/o autorizzati al trattamento

7. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati dal Titolare al personale aziendale che sarà coinvolto nel processo di selezione ed eventuale successiva assunzione.

I dati non saranno oggetto di diffusione pubblica.

8. CONSERVAZIONE E TRASFERIMENTO DEI DATI

La gestione e la conservazione dei dati personali avverranno in archivi e su server ubicati all'interno dell'Unione Europea del Titolare e/o di società terze incaricate e debitamente nominate quali Responsabili del trattamento. Attualmente i server sono situati in Italia. Qualora fosse necessario trasferire e conservare i dati personali, presso service providers e/o utilizzatori situati in territorio extra EU, il Titolare assicura sin da ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabile, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea. La gestione del servizio e-mail è affidata in outsourcing ad un fornitore esterno che dichiara di essere GDPR compliant.

9. NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI UN EVENTUALE RIFIUTO AL CONFERIMENTO

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 2. è legittimo e trova il fondamento nel Suo consenso.

Verrà comunque raccolto il consenso in relazione alla conservazione del suo CV.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella qualità di interessato secondo gli Artt. 15-21 GDPR, Le è riconosciuto il:

- ✓ Diritto di ottenere dal Titolare la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e, in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle altre informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento.
- ✓ Diritto di chiedere e ottenere dal Titolare la rettifica dei dati personali inesatti e/o l'integrazione dei dati personali incompleti e/o l'aggiornamento degli stessi.
- ✓ Diritto all'oblio, ovvero il diritto di chiedere la cancellazione dei dati e di tutte le copie esistenti con le modalità e nei tempi stabiliti dall'art. 17 del Regolamento;
- ✓ Diritto di limitazione al trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento;
- ✓ Diritto alla portabilità, ossia il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti nei casi e nei modi previsti dall'art. 20 del Regolamento;
- ✓ Diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano (art. 21 del Regolamento);
- ✓ Diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy che potrà essere contattato dal reclamante mediante l'invio di:
 - una raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma
 - un messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: protocollo@pec.gpdp.it

11. MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'Interessato potrà in ogni istante esercitare i propri diritti inviando:

- Una e-mail all'indirizzo compliance@nova-fund.com;
- Una e-mail all'indirizzo PEC novafundspa@legalmail.it;
- Una raccomandata, all'indirizzo Piazzetta Primo Modin 12- 35129- Padova (PD).

